

# **CODICE ETICO**

## **1. INTRODUZIONE**

### **1.1 Impegno Etico**

La mission di Tubimetal srl è fornire prodotti di precisione attraverso la lavorazione manifatturiera ed il miglioramento continuo. L'azienda si impegna a coniugare l'efficienza industriale con la dignità del lavoro ed il rispetto ambientale, trasformando le materie prime in valore per i clienti e progresso per il territorio, nel pieno rispetto delle generazioni future.

### **1.2 Scopo del Codice Etico e ambito di applicazione.**

Il presente Codice Etico nasce per definire con chiarezza l'insieme dei valori, dei doveri e delle responsabilità che la Tubimetal srl riconosce e accetta. Il suo scopo è orientare il comportamento di chiunque operi in nome e per conto dell'azienda, garantendo che ogni attività sia svolta nel rispetto della legalità, dell'integrità morale e della correttezza.

### **1.3 Destinatari (Dipendenti, Soci, Fornitori, Collaboratori).**

Le disposizioni del presente Codice Etico si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i soggetti che operano per conto della Società, sia in Italia che all'estero. Nello specifico, i destinatari sono tenuti a conoscere, osservare e promuovere i principi qui contenuti.

## **2. PRINCIPI GENERALI**

### **2.1 Qualità e Trasparenza verso i Clienti**

L'impegno di Tubimetal srl è fornire prodotti che rispondano esattamente alle specifiche tecniche pattuite. La trasparenza si traduce nel non promettere performance irrealizzabili e nel gestire eventuali non conformità con tempestività e responsabilità, mantenendo un dialogo aperto e fiduciario.

### **2.2 Integrità e Correttezza Professionale**

La **correttezza** è il cardine dell'attività di Tubimetal srl. L'azienda si impegna a operare con onestà e trasparenza in ogni fase della filiera: dalla selezione delle materie prime alla consegna del prodotto finito. Rifiuta qualsiasi pratica corruttiva o comportamento sleale che possa alterare la libera concorrenza o danneggiare l'immagine dell'azienda stessa.

## **2.3 Lealtà nei Rapporti con i Fornitori e Partner**

La Tubimetal srl considera i fornitori come partner strategici. La selezione avviene esclusivamente su criteri di qualità, costo e affidabilità. L'azienda si impegna a rispettare puntualmente gli accordi contrattuali e i termini di pagamento, pretendendo dai suoi partner lo stesso rispetto per i diritti dei lavoratori e per le norme ambientali.

## **2.4 Rispetto della persona**

L'azienda riconosce la centralità della persona e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sereno, in cui la dignità di ciascuno è rispettata non tollerando alcuna forma di discriminazione, isolamento, sfruttamento.

## **2.5 Sicurezza e Tutela dell'Ambiente di Lavoro**

Data la natura industriale dei processi di trasformazione in Tubimetal srl, la salute e la sicurezza dei lavoratori sono priorità assolute. L'azienda garantisce ambienti conformi alle normative e promuove una cultura della prevenzione, affinché ogni operazione di produzione avvenga nel pieno rispetto dell'integrità fisica di chi la esegue.

## **2.6 Sostenibilità e Responsabilità Ambientale**

La Tubimetal srl è consapevole dell'impatto che i processi di lavorazione e delle attività connesse hanno sull'ambiente. L'azienda opera per minimizzare gli sprechi di materiale e ottimizzare il consumo energetico, gestendo lo smaltimento degli scarti di lavorazione in modo responsabile e trasparente. Continua a mantenere un alto livello di attenzione inerente la protezione dell'ambiente e la gestione dei rifiuti.

# **3. CRITERI DI CONDOTTA**

## **3.1 Verso i dipendenti: Utilizzo dei beni aziendali e riservatezza.**

I dipendenti della Tubimetal srl sono responsabili della protezione e del corretto utilizzo delle risorse aziendali, sia fisiche che immateriali. Devono operare con la massima diligenza, utilizzando i beni e le dotazioni aziendali esclusivamente per lo svolgimento delle mansioni nell'interesse della Tubimetal srl.

## **3.2 Verso i Clienti: Qualità del prodotto, certificazioni e test meccanici.**

La qualità non è solo un valore etico ma un requisito contrattuale e di sicurezza. La Tubimetal srl si impegna a fornire prodotti che soddisfano le richieste dei clienti, nel pieno rispetto delle normative tecniche e del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

### **3.3 Verso i Fornitori: Criteri di selezione e lotta alla corruzione.**

La Tubimetal srl sceglie i propri partner basandosi esclusivamente su criteri meritocrazia, trasparenza e oggettività. I fornitori sono scelti in base alla capacità di garantire standard qualitativi costanti.

### **3.4 Conflitto di interessi: Obblighi di segnalazione.**

I dipendenti devono astenersi dal trarre vantaggio personale dall'utilizzo di beni, informazioni o opportunità d'affari di cui siano venuti a conoscenza nel corso delle loro mansioni, inoltre hanno l'obbligo di segnalare attività contrarie al presente codice.

## **4. RAPPORTI CON L'ESTERNO**

### **4.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione e Autorità di controllo.**

La Tubimetal srl si impegna a rispettare le leggi e le procedure interne, garantendo la massima chiarezza nelle comunicazioni, mantenendo un atteggiamento disponibile e collaborativo durante le ispezioni o verifiche da parte delle autorità.

### **4.2 Rapporti con i sindacati e le associazioni di categoria.**

La Tubimetal srl punta a costruire un dialogo costruttivo e rispettoso, bilanciando gli interessi aziendali con i diritti dei lavoratori e la partecipazione al sistema economico.

### **4.3 Comunicazione esterna e privacy (GDPR).**

La Tubimetal srl protegge la propria reputazione e i dati delle persone con cui interagisce.

## **5. ATTUAZIONE E VIGILANZA**

### **5.1 Diffusione e formazione del personale.**

La Tubimetal srl si impegna a rendere disponibile il presente codice a tutti gli stakeholder (interni o esterni). L'azienda è consapevole che la conoscenza non può essere presunta e pertanto si impegna ad implementare attività specifiche.

## **5.2 Canali di segnalazione: Modalità e tutele.**

La Tubimetal srl prevede un sistema di comunicazione atto a segnalare violazioni del presente codice senza timore di ritorsione o penalizzazione alcuna garantendo l'anonimato per chi segnala in buona fede.

Si chiede di utilizzare l'indirizzo: [info@tubimetal.com](mailto:info@tubimetal.com) specificando come oggetto: Codice Etico.

## **5.3 Compiti della Direzione.**

La direzione di Tubimetal srl ha il compito di monitorare l'osservanza del codice, analizzare le segnalazioni e proporre aggiornamenti. Attraverso verifiche interne sui processi aziendali più a rischio si accerta che i comportamenti siano in linea con i valori dichiarati.

# **6. SISTEMA SANZIONATORIO**

## **6.1 Sanzioni per i dipendenti (CCNL Metalmeccanica).**

La violazione di questi principi compromette il rapporto di fiducia. In linea con il **CCNL Metalmeccanica**, eventuali inosservanze saranno valutate per i provvedimenti disciplinari necessari.

## **6.2 Sanzioni per i collaboratori e fornitori (Clausole risolutive).**

La violazione delle norme etiche costituisce inadempimento contrattuale, che per i partner esterni può portare alla risoluzione del contratto.